

# Uitspraken

Activiteit waarin uitspraken besproken worden en er wordt nagegaan of deze problematisch zijn

## Aanpak

1. Projecteer de uitspraak
2. Geef de deelnemers de tijd om deze even te laten bezinken en hun mening hieromtrent te kunnen formuleren
3. Projecteer enkele reflectievragen die de deelnemers kunnen helpen
  - Wat denken jullie over deze uitspraak?
  - Hebben jullie deze ook al gehoord?
  - Kunnen jullie zich vinden in deze uitspraak? Waarom, waarom niet?
  - Waarom is deze gelinkt met (wit) privilege?
  - Welke gevolgen kan deze uitspraak hebben?
4. Leidt het gesprek zodat iedereen zijn mening veilig aan bod kan komen. Stel eventuele bijvragen bij wat je hoort, bij tegenstellingen,...
5. Nabespreking  
Waren dit nieuwe uitspraken? Of hebben jullie deze ook al gehoord in jullie omgeving, in de organisatie? Of andere uitspraken die als problematisch of met vooringenomenheid gezegd worden?

## *Te gebruiken*

- Eyeopener/confrontatie
- Facilitator voor gesprek/discussie

## *Duur*

30 minuten

## *Vorbereiding en materialen*

- Beamer en projectiescherm muur
- Kies een of 2 uitspraken

## Doelen

- De deelnemers kijken kritisch naar algemene uitspraken.
- De deelnemers leren een mening te hebben, te uiten over en te reageren op uitspraken.
- De begeleider wil een gesprek op gang brengen tussen de deelnemers en tijdens gesprek komt misschien naar boven waarom dit denkbeeld problematisch kan zijn.

## Duiding

Uitspraken komen van ergens. Het zijn ideeën die leven in de samenleving en kunnen bepalen hoe we naar dingen kijken.

## Variatie

worldcafé-techniek: Leg verschillende uitspraken op tafels die verspreid staan in de zaal. Verdeel de groep naargelang het aantal tafels. Elk groepje brainstormt over een bepaalde uitspraak. De brainstorm wordt genoteerd. Na een 5-tal minuten wordt er geswitcht. Een persoon blijft wel aan die tafel om uit te leggen wat er al gezegd geweest is. Er wordt door de nieuwe groep verder gewerkt. Dit gaat door tot iedereen alle quotes besproken heeft. Daarna worden de quotes in de grote groep besproken.

## Duurzaam element

De deelnemers hebben geleerd hoe te reageren op bepaalde uitspraken of om te bespreken of deze 'problematisch' kunnen zijn. Er wordt tussen de deelnemers afgesproken dit ook te doen.

Op vergadering bekijken welke uitspraken er leven in de organisatie en bespreken waarom deze eventueel problematisch kunnen zijn.

## Materiaal ter ondersteuning:

Mogelijke uitspraken

- Voor mijn kind liefst een 'normale' relatie

Duiding: De meeste mensen hebben nog steeds het idee dat een traditionele relatie man vrouw, partners van zelfde origine makkelijker zijn, meer aanvaard door de samenleving, andere soorten van relaties lijken moeilijker, meer barrières te hebben of niet aanvaard door de samenleving.

- 'black doesn't sell' (uitspraak van Alexandra Shulman - voormalige hoofdredactrice Vogue UK)

Duiding: slaat op het feit dat niet-witte modellen minder op de cover staan maar ook dat niet-witte vrouwen niet weten dat de producten ook voor hen zijn -wegens niet geadverteerd, of dat er geen producten voor zwarte mensen bestaan of ook dat ze enkel getest worden op witte mensen daarnaast kunnen ze het idee krijgen, cosmetica is niet voor mensen van een bepaalde huidskleur.

- 'Vissen die mee zwemmen met de stroom, beseffen niet dat er een stroom is; tegen stroom wel' (bron video Robin Di Angelo)

Duiding: als witte mens ervaar je de tegenkantingen niet, je bent je er niet bewust van, je ervaart geen

tegenkantingen omwille van je huidskleur. Iemand met een andere huidskleur ervaart dit wel.

- 'Waarom verontschuldigen zij zich niet voor de aanslag. Het zijn allemaal dezelfde.'

Duiding: iemand van bepaalde groep moet zich verantwoorden voor de bevolkingsgroep tot wie hij 'behoort'.

- 'ik zie geen kleur - dit is een vorm van privilege van witte mensen.'

Duiding: Mensen van kleur kunnen dit niet, worden namelijk dagelijks geconfronteerd met hun huidskleur terwijl dit voor witte mensen geen issue is, zich zelfs niet bewust zijn dat ook zij een kleur hebben, namelijk wit.

- Bedrijven nemen mensen van kleur aan om het vakje diversiteit te kunnen afvinken.

Duiding: Bedrijven vinden dat het goed staat om iemand van een andere huidskleur in dienst te hebben. Deze persoon is dan een 'excuus' om als toch correct over te komen. Wij zijn geen racistisch bedrijf want er werken mensen van andere huidskleur in ons bedrijf.

<https://www.vice.com/nl/article/zmwq3x/waarom-het-zo-belangrijk-is-om-jezelf-terug-te-zien-op-het-witte-doek>